

# ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» - Развитие кадрового потенциала

Участник Всероссийского конкурса «Российская организация  
высокой социальной эффективности»

## Общая информация о предприятии

### Крупнейший налогоплательщик Пермского края

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» является одним из **крупнейших налогоплательщиков в Пермском крае** и вносит значительный вклад в экономическое развитие региона, обеспечивая рабочие места для многих тысяч сотрудников

### Социально ответственная

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» активно участвует в **социальных инициативах**, направленных на улучшение жизни в районах своей деятельности, занимается **благотворительностью**, ежегодно проводит Конкурс социальных и культурных проектов

## Нормативное обеспечение

### В Обществе действует:

1 Политика управления  
человеческим капиталом

2 Социальный кодекс  
ПАО «ЛУКОЙЛ»

3 Коллективный договор  
ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»





## Молодые специалисты



Молодые профессиональные кадры – **опора** компании и её **будущее**

Для реализации одной из важнейших задач предприятия – **привлечение и закрепление** специалистов – ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **гарантирует молодым специалистам ряд преимуществ:**



Единовременное пособие при трудоустройстве после окончания ВУЗа или СУЗа в размере двух должностных окладов



Компенсация стоимости найма жилья



Программа улучшения жилищных условий: выделение материальной помощи и беспроцентные займы на приобретение жилья со сроком возврата до 10 лет



Материальная помощь всем молодым специалистам и молодым работникам, возвратившимся на работу в Общество в течение 3-х месяцев после прохождения срочной службы по призыву

# Внутрифирменное обучение



В целях реализации **высоких требований к профессиональному уровню работников** реализуется система непрерывного обучения персонала:

## Обязательное Обучение

1

Соответствие нормативным требованиям, включая охрану труда, промышленную безопасность, экологические стандарты и внутренние правила компании. Регулярные обновления и проверки знаний

## Обучение Кадрового Резерва

2

Обучение кадрового резерва в соответствии с Целевой программой развития кадрового резерва

## Профессиональная переподготовка

Обучение работников по программам профессиональной переподготовки, МВА за счёт средств Общества

3

4

5

## Повышение Квалификации

Систематическое повышение квалификации сотрудников не реже чем раз в пять лет, с использованием различных методов обучения. Возможности для прохождения стажировок в других подразделениях компании и зарубежных компаниях-партнёрах. В 2024 году повысили свою квалификацию **5898 рабочих** и **4618 специалистов и руководителей**, количество направлений на обучение составило **19983 чел./курсов**

## Дистанционное обучение

Обучение через подключение к Системе дистанционного обучения ПАО «ЛУКОЙЛ»

# Другие направления и формы профессионального развития работников в Обществе

## Научно-техническая деятельность

- Участие молодых специалистов и работников в научно-технической деятельности:
- Кейс-чемпионат «Научная интеграция»
  - Конкурс научно-технических разработок
  - Участие в конференция и форумах

1

2

## Стажировки

Стажировки молодых работников в структурных подразделениях Общества, дочерних, зависимых, подрядных и иных организациях

3

## Система непрерывных улучшений

Участие в системе непрерывных улучшений в соответствии с Регламентом подачи идей по повышению эффективности и мотивации в системе непрерывных улучшений в Бизнес-сегменте «Геологоразведка и добыча»

4

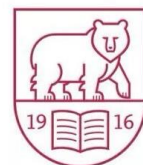
## Дистанционное обучение

Обучение через подключение к Системе дистанционного обучения ПАО «ЛУКОЙЛ»

## Взаимодействие с учреждениями профессионального образования

В ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ ведётся **активная работа** с высшими и средними профессиональными учебными заведениями **Пермского края, республики Коми и НАО, Архангельска, Санкт-Петербурга, Москвы** по вопросам подготовки специалистов и рабочих кадров

Основные учебные заведения, с которыми заключены соглашения:



**ПЕРМСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**  
Классика будущего



Первое высшее техническое учебное заведение в России

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ  
ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Основан в 1773 году



**ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ**  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



**СЕВЕРНЫЙ (АРКТИЧЕСКИЙ)  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ М.В. ЛОМОНОСОВА**

# Профорientационная работа

1

## Школы, ССУЗы, ВУЗы

Профильные учебные заведения

2

## Выставки, форумы, чемпионаты, конференции

«Образование и карьера»,

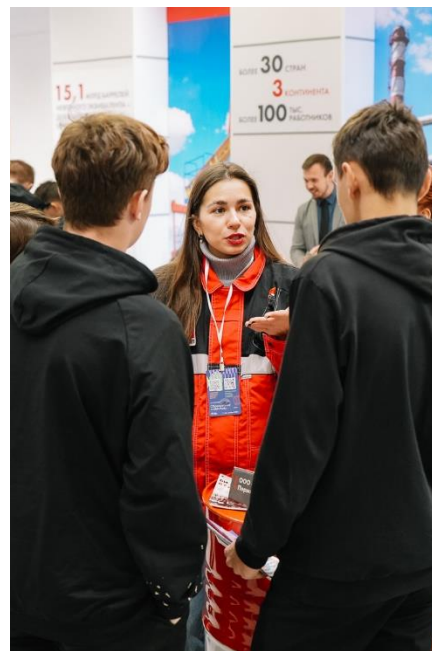
Дни открытых дверей

3

## Стажировки

Ознакомительные экскурсии

для преподавателей



# Инструменты профориентации

## Диалоги на равных

«Нефтяник – это больше, чем профессия», квиз «НЕФТЯНИСЬ»



**Экскурсии** на производственные объекты Общества и в Музей «Пермской нефти»



Привлечение **Совета молодых специалистов**



**Корпоративные группы «ЛУКОЙЛ»**



Участие в корпоративных **мероприятиях**, выставках, форумах, конференциях, кейс-чемпионатах



**Практики и стажировки** в структурных подразделениях Общества

Работа с **детьми работников** Общества

Проектные смены в лагере **«Сириус»**

Межрегиональная **олимпиада** по физике и математике для 11 классов совместно с Пермским политехом

Добавление учеников в **Телеграмм-канал** «Вжух! И ты в ЛУКОЙЛе»

Взаимодействие с **Политехнической школой ПНИПУ**

**«ЛУКОЙЛ-класс»** на базе «СОШ №4» в городе Оса

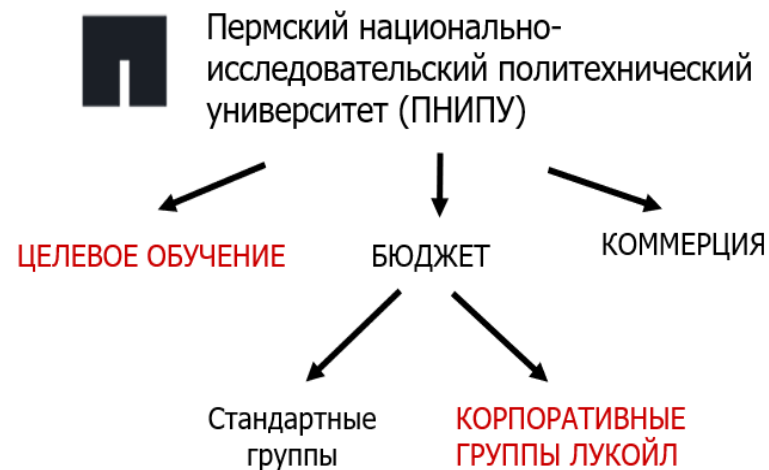




## Подготовка специалистов с высшим профессиональным образованием



Базовым учебным заведением для подготовки специалистов Общества является **ПНИПУ**



В Пермском политехе успешно реализуется программа профильной подготовки по направлению магистратуры на Базовой кафедре **«Инновационные технологии добычи нефти и газа»**, созданной при участии Общества. Заведующим кафедры является Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Третьяков Олег Владимирович.

**Уникальный проект**, реализованный в ПНИПУ – создание и функционирование **Корпоративных групп «ЛУКОЙЛ»**. В 2023-2024 учебном году в Корпоративных группах обучались **260 студентов** в 10 учебных группах.

## Подготовка специалистов со средним профессиональным образованием

Между ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» и Краевым политехническим колледжем в городе Чернушка продолжается сотрудничество по подготовке рабочих кадров с использованием практико-ориентированной системы обучения (дуального обучения)

### Стипендию Общества в 2024 году получили

11

студентов

Краевого политехнического колледжа (г. Чернушка)

8

студентов

Пермского нефтяного колледжа

11

студентов

Соликамского автодорожно-промышленного колледжа

520

студентов СПО

прошли производственную практику в Обществе в 2024 году



380

обучающихся

прошли практическую подготовку по направлению «СЭГГ» и «РЭНГМ» в 2024 году

## Работа ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» со студентами

---

### Организована производственная практика студентов

Ежегодно в Обществе её проходят более 700 студентов высших и средних специальных учебных заведений, с которыми заключены Соглашения

### Участие работников Общества в процессе обучения

Руководители и специалисты Общества принимают участие в заседаниях государственных аттестационных и экзаменационных комиссий, защите дипломов выпускников горно-нефтяного факультета Пермского политеха по специальностям: «Разработка нефтяных и газовых месторождений», «Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений», «Бурение нефтяных и газовых скважин» и другим. Для учащихся нефтяных специальностей проводятся «Наставнические сессии»

### Проводятся мероприятия, способствующие формированию имиджа Общества как предпочтительного работодателя.

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» принимает участие в мероприятиях: выставка «Образование и карьера», «Пермский инженерно-промышленный форум», «Больше, чем работа», «Дни ЛУКОЙЛа» на базе учебных заведений, «Большая разведка», Ярмарки карьеры в регионах

### Действуют выплаты и для студентов

Именные стипендии ежегодно получают студенты ПНИПУ, УГТУ, СПбГУ, ПНК, КПК, САПК



Всегда в движении!

